

# 江南之声



江阴模塑集团总经办 主办 投稿邮箱: jnzs@jymosu.com  
地址: 江阴市澄江中路 167 号

2010 年 2 月 28 日

星期日

2010 年第 1 期

总第 96 期

苏澄新准字 JYE(2009)010 号

## 模塑集团 2009 年度总结表彰大会



年度模塑集团先进集体、优秀经理和先进个人的决定》。在鼓舞人心的大会进行曲下,对 17 个先进集体、47 名优秀经理和 119 名先进个人进行了隆重表彰。

接着,各独立公司职业经理、优秀经理代表、先进集体和先进个人代表踊跃发言,大家总结经验、畅怀理想。董事长曹明芳对每位同志的发言进行了精彩点评,他以精辟的语言、先进的理念,激励广大干部群众进一步解放思想,抓住机遇,开拓创新,确保全面完成 2010 年目标任务。

最后,投资经营者代表江南模塑科技股份有限公司总经理曹克波作了讲话,他提出,刚刚过去的 2009 年,我们模塑集团在曹明芳董事长为首的集团董事会领导下,在全球经济危机的影响下,在激烈的市场竞争中,以科学发展为指导,

奋力拼搏,锐意进取,推动集团公司发展方式从外延投入发展向内涵挖潜增长转变;经营理念从产品生产管理向资产管理转变;运行机制从单一模式向灵活多样转变;较好地完成了集团公司全年目标任务,企业又上了一个新台阶。

曹克波总经理在大会上与大家分享交流了目标管理、执行力、多元化发展及人才引进在企业管理中的必要性。最后,他希望大家会后要深刻领会曹明芳董事长的讲话精神,把曹董事长的创新理念,创新举措贯彻落实,提高责任意识,提高经营水平,提高创新能力,把企业做好、做优、做强。各单位根据 2010 年的目标任务,把目标任务层层展开,变为全集团公司每个员工的自觉行动。也希望在座的每个人都要珍惜集团公司这个施展才能和抱负的平台,把握这个机会和机遇,尽心尽责,勇挑重担,在新的一年里创新业绩,做出新成绩! □ 本报编辑



模塑集团 2009 年度总结表彰大会于 2 月 12 日上午在来富岛大酒店三楼宴会厅隆重召开。集团公司董事会成员、全体党员、科级以上行政管理人员、下属各子公司管理者代表和先进集体、优秀经理及先进个人代表共 250 余人参加了大会。

大会由集团总经理助理袁三良主持,共分为两个议题。首先由集团总经办主任沈夷宣读了集团公司《关于表彰 2009

### 关于表彰 2009 年度模塑集团

### 先进集体、优秀经理及先进个人的决定

各公司、部门:

2009 年,在以曹总为首的集团公司董事会的正确领导下,集团公司广大干部群众认真落实科学发展观,紧紧围绕全年目标任务,解放思想,扎实工作,集团公司发展实现了新的跨越,涌现了一批成绩显著的先进集体和先进个人。为发扬成绩,表彰先进,推动集团公司又好又快发展,经研究,决定对 17 个先进集体、47 名优秀经理和 119 名先进个人予以表彰。

希望受表彰的先进集体和先进个人认真总结经验,再接再厉,争取更大成绩。集团公司广大干部群众要以先进为榜样,进一步解放思想,抓住机遇,开拓创新,确保全面完成 2010 年目标任务,为集团公司的发展作出更大的贡献!

附:2009 年度模塑集团先进集体和先进个人

江阴模塑集团有限公司  
二〇一〇年二月十二日



江阴模塑集团有限公司 技术工程部  
江阴模塑集团有限公司 资产管理部  
江阴来富岛大酒店有限公司 房务部  
江南模塑科技股份有限公司 财务部  
江南模塑科技股份有限公司 周庄分部注  
塑部  
沈阳名华模塑科技有限公司 商务部

曹明芳 集团公司 董事长  
朱晓东 集团公司 总经理助理  
袁三良 集团公司 总经理助理  
沈夷 集团公司总经办 主任  
费洪海 集团公司财务部 经理  
丁明秀 集团公司资产管理部 经理  
夏中 集团公司资产管理部 副经理  
陈娟娣 集团公司流通财务部 经理  
丁纪荣 集团公司物业办 经理  
沈玉华 集团公司信息工程部 经理  
李建华 集团公司技术工程部 经理  
许剑 集团公司投资管理部 经理  
夏亦时 江南商厦 总经理  
邱国强 江苏明乐汽车 总经理  
周敏 模塑国贸 经理  
缪富坤 担保公司 经理  
陈悦 来富岛大酒店 总经理  
马丽莉 江阴啤酒城 经理  
赵叶青 精力机械 总经理  
李兴华 精力塑机 总经理  
钱周中 精力汽车装备 总经理  
卞建平 希莫 总经理助理  
周龙建 德凯复合物(开发) 总经理  
吴海峰 德凯复合物(原料厂) 经理

### 优秀经理人

沈方明 江南汽车饰件厂 总经理  
诸黎清 江南凯瑟模塑有限公司 总经理  
李成龙 道达电镀 总经理  
王正 道达电镀 总经理助理  
钱曹兴 精力模具工程有限公司 经理  
曹克波 模塑科技总部 总经理  
姚征 模塑科技总部 副经理  
钱建芬 模塑科技总部制造部 经理  
陈立奎 模塑科技周庄分部 经理  
周晓华 模塑科技周庄分部 经理  
姚伟 模塑科技上海分部 经理  
范德巍 模塑科技上海分部 经理  
朱晓华 模塑科技沈阳分部 经理  
李纪龙 模塑科技沈阳分部 经理  
赵正平 模塑科技武汉分部 经理  
柳之俭 模塑科技武汉分部 经理  
王浩强 模塑科技北京分部 经理  
周曹兴 模塑科技北京分部 经理  
谢玉洪 无锡名达物业公司 总经理  
万辰宜 无锡太湖半岛商业管理服务  
有限公司 副经理  
刘志强 无锡鸿意地产发展有限公司 副经理  
单小艳 无锡太湖半岛财务部 经理  
龚苗林 人体科技馆项目部 经理

江南汽车饰件厂 总经理  
江南凯瑟模塑有限公司 总经理  
道达电镀 总经理  
道达电镀 总经理助理  
精力模具工程有限公司 经理  
模塑科技总部 总经理  
模塑科技总部 总经理助理  
模塑科技总部制造部 经理  
模塑科技周庄分部 总经理  
模塑科技周庄分部 副总经理  
模塑科技上海分部 总经理  
模塑科技上海分部 总经理助理  
模塑科技沈阳分部 常务副总经理  
模塑科技沈阳分部 总经理  
模塑科技武汉分部 副总经理  
模塑科技武汉分部 常务副总经理  
模塑科技北京分部 副总经理  
模塑科技北京分部 总经理  
无锡名达物业公司 副经理  
无锡太湖半岛商业管理服务  
有限公司 副经理  
无锡鸿意地产发展有限公司 副经理  
无锡太湖半岛财务部 经理  
人体科技馆项目部 经理

无锡名达物业经营管理有限公司 财务部  
无锡明泰百货有限公司 办公室  
无锡太湖半岛商业管理服务有限公司 招商部  
江苏明乐汽车有限公司  
江阴德凯特种复合物有限公司  
江阴道达汽车饰件有限公司

江阴精力汽车装备有限公司  
江阴新茉莉花啤酒城有限公司  
江阴模塑国际贸易有限公司  
上海名辰模塑科技有限公司  
武汉名杰模塑有限公司



# 站在后危机时代新起点 实现可持续发展新跨越

## 一、回顾2009年

2009年,太湖半岛国际广场在曹明芳董事长坚强的领导下,坚持以学习和实践科学发展观活动为强大动力,积极应对国际金融危机带来的严峻挑战,群策群力、攻坚克难,较为有效地扭转了经济下滑的态势,取得了较好成效。

1、无锡明泰百货有限公司:2009年,是一个不平凡的一年,在1-4月亏损较严重的情况下,曹董事长率领百货公司管理人员打破传统经营,创新经营理念,调整了经营战略,对公司内部组织机构进行了调整,对人员进行了整合。自5月份优化管理队伍,百货公司全体员工众志成城,提高了工作效率,降低了不必要的、重复的、重叠成本。在全体员工的共同努力下,完成了销售收入4508.81万元,基本持保本经营,取得了预期的效果。

2、无锡太湖半岛商业管理服务有限责任公司:广场C区和D区全年总收益为2260多万元,引进桌球房、量版式KTV等新项目。对空闲面积进行重新招商规划,与目标客户保持良好沟通和联系,不断进行市场调查,始终掌握市场的最新信息,为今年的招商引资做好了全方位的准备。

3、无锡鸿意地产发展有限公司:在曹

总的领导下,全体员工经过艰苦努力,克服重重困难,较好地完成了前期及工程方面的工作。前期方面:与政府部门进行了有效协调,补全了宾馆各项报建手续,办理了国土局超容积率补差费和建设局大配套费的缓交及无证施工所引起的政府处罚减免事宜;在宾馆项目验收条件欠缺的情况下,协调各政府部门办理各项验收手续,取得了的宾馆产权证。工程方面:在暨去年宾馆工程完成主体结构以及部分建筑装饰功能的情况下,围绕总承包单位的施工合同内容,进一步完成了设计图纸中的土建结构、建筑装饰设计要求内容,并对材料及施工成本进行计算、规划、更改,有效控制并节省了公司的投资成本;为将宾馆打造成节能的绿色环保酒店,酒店特别将彩铝窗改为塑钢窗,从而更加节能环保,重新完成了设计变更、报审工作;同时,完成了新增幕墙外围结构的报审工作,组织落实了宾馆外立面的石材、玻璃幕墙装饰、装饰性涂料工程、门窗工程的全面完成;由于规划验收的需要,特别是期间与“地源热泵”的外部管线衔接,加大了整个项目的管理难度、协调进度,以及质量、施工组织等系列难度,房产公司齐心协力,克服困难,百折不挠的完成了

宾馆外围的驳岸、市政管线与道路的施工。

4、无锡名达物业经营管理有限公司:工程方面,通过节能改造等措施的落实,在公共能耗方面降低40.836万元,自下半年百货公司工程部人员合并至物业公司,在人员紧,工作苦的情况下,由于原商业区下水和消防管设计不合理,全年抢修6次,每次都是在又脏又臭、粪便污水中连续工作5-8小时,员工不怕苦、不怕脏,确保了广场排水消防系统的正常运行。空调根据客户要求运行,做到每天与客户确认运行数据。今年的空调运行能耗较去年节约67.33万元(包括电、天然气价格的上调),年底,克服了种种困难,顺利完成了地源热泵的地下埋管等全部室外工程,得到专家认证。安保方面,认真做好广场安全、防火、防盗、收取停车费,并结合广场特点进行外场临时商家促销和车库广告工作,消防设备配合维保单位维修37次,及时消除和更换因客户装修损坏线路8000米左右、360个模块故障隐患,下半年百货公司保安部合并物业后,全力做好员工的心里安抚工作,顺利度过磨合期,完成百货公司的安保任务。

## 二、展望2010年

2010年,太湖半岛国际广场总体工作思路是:认真贯彻党的十七届四中全会、中央经济工作会议精神,继续深入贯彻科学发展观,推进创新创优和结构调整,挖潜增效,降低成本工作;强化科学管理,加强企业文化建设,促进和谐发展,全面实现广场发展战略目标。

1、无锡明泰百货有限公司:

2010年在新的起点上寻求新的突破,完成销售目标5000万元,力争完成5500万元。

2、无锡太湖半岛商业管理服务有限责任公司:

站在新起点上,新起点呼唤新目标,新目标开启新征程,新征程孕育新希望,努力完成2010年下达的2500万元的目标任务。

3、无锡鸿意地产发展有限公司:

在完成09年后续工作的同时,要拓宽思路,力争能上新项目,为下一步发展作好准备。

4、无锡名达物业经营管理有限公司:

展望2010年,力争在能耗方面比09年降低50万元,保洁费用30万元,创收现金增加25万元。

□太湖半岛国际广场办公室

## 简讯

新春佳节正是万家团聚之时,但对于江阴道来说,节日加班已习以为常。昨天上午,市领导封晓春副市长带领相关机关部门领导冒着风雪严寒,在模塑集团董事长曹明芳的陪同下,参观考察了江阴道汽车饰件有限公司,亲切看望慰问节日坚守一线的干部职工,向他们表示诚挚的感谢,并致以新春的祝福。在考察公司之际,封晓春市长深入公司样品展示间、实验室、各车间和生产流水线,察看生产和管理情况。江阴道汽车饰件有限公司的主要生产和实验装备设施先进,生产过程也采用国际先进工艺,管理工作也让人耳目一新,现场干净整洁、井然有序,封晓春对此表示肯定。他说,江阴道不断提升汽车零部件产业升级,实现了生产机械化、产品包装化、品质最优化、管理科学化、现场规范化,汽车产业的

文化印记渗透到各细节,贯穿全过程,封晓春对此表示满意。他叮嘱随行的相关部门要服务模塑集团和江阴道的发展,做好支持、完善和提高等服务工作;他希望公司要通过技术、人才和模式的创新,推进企业的长期、稳定、健康发展,汽车零部件产业要做出特色,打出品牌,赢得发展优势,为中国的汽车产业的发展添砖加瓦。

参观走访期间,模塑集团董事长曹明芳通报了模塑集团的发展愿景和产业升级、市场开拓、国际合作等情况,封晓春用“精神状态好、提速增效好、发展后劲好、生态保护好”对模塑集团和江阴道的发展寄语,不断激发加快发展的热情和激情,不断提升加快发展的速度和质量,一鼓作气实现“提速快一点、发展好一点、力度强一点、机制活一点”,充分整合资源,推进优化发展。

□道达 文月

## 无私的奉献



无偿献血不仅是每个公民的权利和义务,更是对生命的救助与奉献。集团党政办通过宣传发动,各分公司积极响应,员工踊跃报名。2010年1月6日上午,统一乘坐公司客车,前往周庄镇行政事业中心参加周庄镇组织的无偿献血活动,奉献自己的爱心。

这次活动是公司组织的新年第一个集体活动,圆满超额完成了周庄镇政府交给我们的任务,充分反映了公司强有力的团队精神,用行动践行着自己的社会责任,同时体现了公司有着高素质的员工队伍及无私奉献的高尚情操,正如镇爱委办负责人面对公司参与无偿献血活动的员工讲:你们模塑的人员,就像你们公司的品牌那样棒。 □单慧



2009年12月28日上午九点半,无锡市科普健康宣教中心的李老师和张老师前来我公司进行主题为“紧急救护、健康知识”的公益性专题讲座,在我公司总部3楼会议室举行,公司总部各部门、滨江地区各生产型企业,均派出了相关人员参加。

张老师和李老师的讲座专业水

久坐不动所引起的疾病、肩周炎、腰椎病变等)等知识而展开,并讲到了人体经络方面的健康知识。

学习现场急救常识对于从事生产管理的我们有着非常重要的意义,尤其是当企业生产过程中发生突发性事故时,身为发现事故现场的第一人,我们可以运用急救知识在救护人员赶到前几分钟的“救命黄金时刻”,第一时间对伤、病人实施简单却有效的初步紧急救护,为挽救生命、减轻伤残和病人的痛苦赢得时间。

因此,科普健康宣传工作组的老师首先向大家强调了现场紧急救护的重要性。并着重介绍了一些现场紧急救护的常识以及在现场紧急救护中要掌握的基本要领和注意事项,如怎样给伤、病员进行止血,如何判断伤、病员意识并进行现场心肺复苏术以及胸外按压等。在场所有人员都认真地模仿和练习。

整个讲座精彩不断,在用中医知识讲到人体主要穴位治疗疾病功效时,李老师与张老师通过现场真人示范,牵动现场开心互动,其幽



雅,且不失声情并茂、风趣幽默之感,台上台下,互动效果非常好。讲座内容主要围绕工伤事故应急处理、CPR(心肺复苏术)现场紧急救护知识(如人工呼吸、胸腔按压、晕倒休克、伤口紧急处理等)、甲型H1N1流感预防及办公室常见病(如

默风趣更是展现得淋漓尽致,听者也受益匪浅。李老师告诉我们,按摩穴位具有疏通经脉、宣通气血、有着提升上呼吸道免疫力作用,而且在日常生活中就可以自己进行一些简单的调理。在专家的指导下,在场人员针对自己身体部位饶有兴趣地做了穴位按压等实践,李老师还点名几位员工上台亲自给大家讲解示范。他还告诉我们,人生短短几十年,健康最重要!国人普遍存在重治疗而轻预防的思想。四十岁以前用健康来换钱,四十岁以后用钱来换健康,能换到吗?最好的药物是时间,有病早治,一切都来得及,甚至如果注意,完全可以通过良好的生活习惯来防患于未然。可以形象地说,健康是空心玻璃球,一旦摔下去,就会碎掉。现代生活的环境污染、药物以及工作压力等对人体有着各样的损害,养成良好

的生活习惯才能够让我们保持身心健康。关于预防H1N1流感知识方面的介绍,李老师主要向大家强调了以下几点:注意个人卫生,勤洗手;减少去人流集中的地方;保证充足的睡眠,增强免疫力;有明显感冒患者,应该及时就医,不宜到处活动;与有呼吸道症状的患者保持距离等。

科普健康宣传工作组的老师们以精湛的科普知识、细致的讲解、生动的演示,使大家产生极大的共鸣,博得在场全体人员的阵阵掌声。在这次培训中大家学会了许多现场紧急救护知识,掌握了急救处理的方法以及了解到一些生活中的健康常识,使每个人都受益良多,学到的这些知识对我们今后的工作与生活中将产生积极深远的影响。

□本报通讯员

## 健康咨询专家来我公司 作紧急救护知识公益专题讲座



## 公司组织安全生产检查

为确保公司2010年的安全生产,进一步强化各项防范措施的落实。集团党政办公室组织周庄区域安全生产管理人员于2月1日进行新年第一次安全生产大检查。

组织安全生产检查,及时发现和消除事故隐患,这是生产安全管理必不可少的一项重要工作。党政办组织各分公司及相关部门的安全管理人员从走进施工场地、生产车间、仓库、办公室、宿舍等区域。先看现场、查问题,并针对春节临近特召开专题性安全生产工作会议。会议主要以检查安全工作落实,春节期间安全生产工作的安排部署及前期准备、各项防范措施的制定和落实、节前岗位员工安全教育的开展、安全生产检查及隐患排查治理等事项。党政办要求各分公司:一是要高度重视,确保春节期间安全生产无事故,并逐一分析了各单位当前安全生产工作所面临的形势和任务,进一步推进各项防范措施的落实,加强安全巡视。二是要强化落实,各单位以自检自查为主,党政办对各单位的安全活动开展情况进行抽查,检查的重点要放在基层和生产一线作业现场,以检查促落实,确保各项工作落到实处。三是要注重实效,严格检查标准,对安全生产重点区域进行重点检查,对检查中发现的问题和

隐患,要立即整改,保证在春节前消除,尤其是查特种设备运行、查防范措施落实、查工作安排部署,有针对性地指导帮助各单位解决工作中遇到的突出问题,确保检查工作取得实效。

2月12日下午,集团党政办再次组织部分安全管理人员对周庄各分公司放假期间的安全工作进行了全面检查。以突出水、气、电、门窗、门锁、等防范工作为主对各仓库、办公室、宿舍等再一次的检查,重点以上锁、封门为主做到一个不漏。对有安全隐患无法上锁贴封条的地方安排保安定点巡查。确保公司2010年安全生产工作有效推进,保障公司经济全面可持续发展。

□安保科 李宁



## 模塑科技荣获客户颁发的各项荣誉



2009年度,这个机遇与挑战并存的一年,模塑科技在坎坷中发展与成长,经过全体员工的努力,我们荣获了客户对我们的认同与鼓舞:

继2004年和2008年被评为优秀供应商之后,我司第三次被神龙汽车公司评选为2009年度十佳优秀供应商之一;继2008年后,连续第二次被评为“东风最佳供应商”;

继2003、2006~2009年后,我司第五次被评为上海通用优秀供应商,其中2006~2009是连续四年均获得此项荣誉;

这些荣誉是客户对我司工作的最大鼓励与支持,模塑科技必会秉承“勤奋、包容、持续改进”的理念,发扬“不怕吃苦、不怕吃亏,多做一点点”江南精神,为客户提供优质的产品和服务,为公司的未来发展夯实稳定的平台。

□本报通讯员

## 导致酒店业出现人力危机的原因

多年来,一直令年轻人向往的、竞职人数居高不下的酒店、餐饮等服务业,目前已“风光不再”——在江苏省职业介绍中心所统计的职位需求量最大的十个行业中排列位置已远远落后。那么,为什么会出现这样情形的呢?总体原因有四:一是酒店业的环境虽好,但工作量大,人们原先所看重的较好的福利待遇现状也已大不如前;二是酒店业(尤其是三星级以上的)普遍的用人要求较严:无论男女都要求个子高、形象好、素质佳;三是因为服务行业,除了一日三餐不能定时,连节假日正常的休息都得不到保证,限制了年轻人的兴趣爱好;四是随着国内酒店业飞速发展,各类星级酒店、连锁型酒店高速扩张的过程中,竞争日趋激烈,酒店业的人才战也已

经悄然上演,在人力资源上就形成了较大的需求缺口,导致人才紧缺。

也许有人会认为“三条腿的蛤蟆难找,两条腿的人还怕找不到吗?”——不必大惊小怪,这种想法是错误的。错就错在没有认识到酒店业已发生了的人力危机;没有看到酒店业人员流动量大的实际情况以及由此带来的后果:我们江阴来富岛大酒店至09年11月份已新招人员230人次,但仍供不应求,辞职率太高,前台部门处于人员紧缺状态。由于人员流动量大,不但加大了内部培训的工作量,也增加了各部门的正常工作量,并在一定程度上使得相应的服务质量难以保证,从而影响自身的声誉,导致投诉增多等一系列副作用。

作为我们江阴来富岛大酒店,

除了要自身所必须的相关条件外,能放宽的条件应适当放宽、能改进的地方应尽量改进。总之,在不影响酒店形象、服务素质和综合功能的前提下,纠正人们心中的偏差,提高在人才市场的竞争力。应该看到,这不仅仅是人力竞争的问题,更是关系到我们酒店在社会上的整体形象问题,必须引起酒店各层领导的高度重视,并积极采取对应措施。除了内部晋升、加大社会招聘等常规渠道外,与相关旅游职业学院挂钩,建立长期稳定的人才培养基地是较为有效的办法,我们行政管理部正在积极地努力,想尽办法招揽人才,同其他部门一起并肩作战,打赢这场人才市场上的“争夺战”。

□来福岛酒店总经办

2010年2月5日,江阴万奇内饰系统有限公司200余名员工在峭歧万龙山庄举行了09年度庆典活动。总裁Ted Lowe和首席运营官Cherry Chu参加了此次庆典,Ted在庆典上发言对2009年大家的工作给予了感谢与肯定,并对2010年的工作寄予了期望。庆典过程中还进行了抽奖活动,中奖率达17%,万奇全体员工在欢笑声中度过一个欢乐的夜晚。

□江阴万奇 夏芸



## 江阴万奇年度庆典

## 读毛选,悟管理

——管理者如何培养自己的下属?

在组织管理、战略制定、战术选择等方面都有着从实践中产生的真知灼见,并有着经过实践检验的相应的解决对策和经验总结。当然,时代变迁需要我们与时俱进,因此在运用这些知识的时候需要注意当时的环境,结合实际情况创造性地运用。

原文如下:

必须爱护干部。爱护的办法是:

第一,指导他们。这就是让他们放手工作,使他们敢于负责;同时,又适时地给以指示,使他们能在党的政治路线下发挥其创造性。

第二,提高他们。这就是给以学习的机会,教育他们,使他们在理论上在工作能力上提高一步。

第三,检查他们的工作,帮助他们总结经验,发扬成绩,纠正错误。有委托而无检查,及至犯了严重的错误,方

才加以注意,不是爱护干部的办法。

第四,对于犯错误的干部,一般地应采取说服的方法,帮助他们改正错误。只有对犯了严重错误而不接受指导的人们,才应当采取斗争的方法。在这里,耐心是必要的;轻易地给人们戴上“机会主义”的大帽子,轻易地采用“开展斗争”的方法,是不对的。

第五,照顾他们的困难。干部有疾病、生活、家庭等项困难问题者,必须在可能限度内用心给以照顾。这些就是爱护干部的方法。

毛泽东(1938年10月)

——《毛泽东选集》第2卷第526页《中国共产党在民族战争中的地位》之“干部政策”一节

虽仅有短短数语,毛泽东对于干部的培养(也就是对于下属的培养)却提纲挈领地总结了下属培养的基本原理:以组织的目标为导向,运用PDCA循环进行过程指导,并从工作和生活

多方位给予关爱。

第一,以组织目标为导向。相对于下属而言,领导干部在组织内部的视野和信息来源均比下属有着深度和广度的优势,更能理解组织的未来发展方向和目标内涵。因此,领导干部有义务和责任将上级的方针、政策和要求进行宣贯,对下属进行指导。

第二,休哈特提出的PDCA循环,即计划、执行、检查和纠正的管理循环,是管理工作中的一个基本科学程序。毛泽东在“爱护干部”中提出的“指导”、“提高”(即给予学习和实践的机会)、“检查”和“改正错误”正是PDCA循环的体现。因此,对于下属要从全流程的关键点上去监控其运行的效率和效益,从而持续提高下属的能力和水平。

第三,要从物质和精神相结合的角度去关爱下属。人是复杂和多样化的“生物”,每个人都有不同的物质和精神需求,作为上级应结合下属的特点针对性地提出自己的“关爱方案”,不仅要在物质层面让其满足,更应在工作的满意度、家庭的幸福感等角度去提高下属的生活和工作质量。□集团总经办 何正惠

## 健康开怀一辈子

出生一张纸,开始一辈子;  
毕业一张纸,奋斗一辈子;  
婚姻一张纸,折磨一辈子;  
做官一张纸,斗争一辈子;  
金钱一张纸,辛苦一辈子;  
荣誉一张纸,虚名一辈子;  
看病一张纸,痛苦一辈子;  
悼词一张纸,了结一辈子;  
淡化这些纸,明白一辈子;  
忘了这些纸,快乐一辈子!

当大部分人都在关注你飞得高不高时,只有少部分人关心你飞得累不累,这就是友情。

再忙,也要照顾好自己的,

朋友虽不常联系,却一直惦念

少喝奶茶、不吃刚烤好的面包,

远离正在充电的电源。

白天多喝水,晚上少喝,

一天不喝多于两杯的咖啡。

少吃油多的食物,

最佳睡眠为晚上十点至早上六点。

晚上五点后少吃大餐,

每天喝酒不超过一杯。

不用冷水服胶囊,

睡前半小时服药忌立刻躺下。

睡眠不足八小时人会变笨,

有午睡习惯的人不易老。

手机电池剩一格时不要打电话,

剩一格时辐射是平时的一千倍。

要用左耳接电话,

用右耳会直接伤害到大脑 ——一切以健康为中心。





# 关于公司合理化建议的通知

为持续倡导和营造以人为本，勤奋、包容、持续改进的企业文化氛围；推进制度化、程序化、标准化、透明化、人性化管理的进一步实施与完善；促进生产流程优化、产品质量提升为目标，公司决定面向全体员工征集合理化建议。

## 一、合理化建议内容：

- 1、关于生产项目的安全管理、设备管理、技术管理、质量管理、财务管理、进度管理等建议；
- 2、关于项目成本分解和管理的措施和建议；
- 3、关于新技术、新方法、新工艺的建议；
- 4、关于能够提高效率、提高质量的成功经验（不论大小）；
- 5、其它有关工作的合理化建议。

## 二、活动要求：

- 1、“合理化建议”活动是民主管理的一种重要形式，是员工献计献策、提出意见建议的重要渠道，是员工发扬主人翁责任感的具体体现。请广大员工踊跃建议，把潜藏在平时工作生活中的真知灼见与大家分享。
- 2、合理化建议可以一人一条、也可以一人多条，但不允许多人一条。
- 3、提建议时要在指出问题的同时，提出解决问题的办法和措施。对于较大的建议要具有科学性、可行性和效益性。

## 三、合理化建议评比及奖励：

此次活动将由公司组织人员对建议进行评比。评比标准如下：

- 1、对于提出的合理化建议，公司通过论证切合实际，有可行性，操作性强的。一经采纳，奖励30元。
- 2、针对优秀合理化建议，有创意，能解决公司工作中存在的具体问题。一经采纳，将给予特殊贡献奖，奖励50元。

四、合理化建议的长效沟通机制为了推动公司管理的持续提高和改进，将建立长期有效的沟通机制，为每位员工提供为公司出谋划策的平台。联系电话如下：

集团总经办 电话：0510-86700991

邮箱：jnzs@jymosu.com，邮件主题请注明“合理化建议”

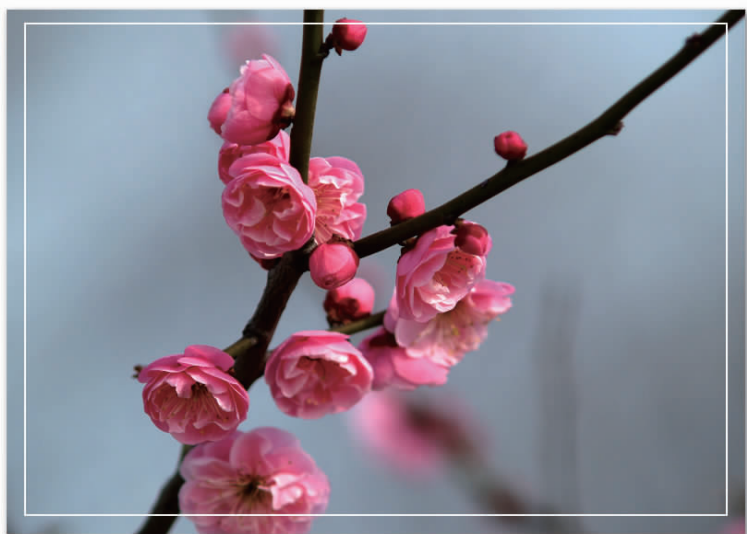
虬枝傲然斗酷寒，  
蕊苞稍微吐颜色。  
若欲芬芳醉世人，  
还需大雪纷飞时。

梅

赞

小记：周末闲来无事，在庭院里走来踱去的，偶然间瞥见墙角间方寸花坛中，一株素色腊梅已经悄然绽放，不多的花骨朵儿稀稀拉拉立于枝头，斗于严寒，遂有此感，特以此诗纪之。

□ 模塑科技 雷宝



梅花

新年是亲朋好友团聚的日子，也是互赠祝福愿望的时候，我们来分享一下英语中的综合祝福语吧

英语角

### 友情

From majestic mountains and valleys of green to crystal clear waters so blue, this wish is coming to you. 越过青翠的峻岭和山谷，直到晶莹湛蓝的水边，飞来了我对你的祝愿。

It's joy to know you, wishing the nicest things always for you, not only today, but all the year through because you are really a joy to know.

认识你是一种快慰，愿你永远拥有最美好的东西，不仅今天拥有，而且天天拥有，因为认识你真是一种慰藉。

A friend is a loving companion at all times. 朋友是永久的知心伴侣。

You're wonderful friend, and I treasure you more with every year. 你是一位难得的挚友，我对你的珍重与岁俱增。

### 爱情

Precious things are very few—That must be why there's just one for you. 可贵的东西世间稀少—这正是为什么属于你的只有我一个。

You are in my thoughts every minute of the day, in my dream every hour of the night. 白天，分分每秒我都在想念你，夜晚，每时每刻我都在梦见你。

Think of me sometimes while Alps and ocean divide us, but they ever will, unless you wish it. (Byron)

长相思，天涯海角；情不断，山水难隔。

You're everything to me. 你是我的一切。

### 婴儿诞生

Congratulations and best wishes on your NEW BABY! 衷心祝贺新生儿诞生，并致以最美好的祝愿！

On the birth of your child, May the precious new life you've brought into the world bring you a world of new joys.

在你俩喜得贵子之日，愿新生的小宝贝给你们带来数不尽的新欢乐！

Congratulations! May your son bring you happiness.

恭喜你们，并祝愿你们的儿子给你们带来幸福。

### 感谢篇

Your kindness means so much. 你的关心铭记在心。

Your thoughtfulness has given me great joy. 你的体贴关怀给了我巨大的欣慰。

I cannot sufficiently express my thanks for your

thoughtful kindness.

对于你给予我的无微不至的关怀，不胜感谢。 Thanks a million. 万分感谢！

It is at a time like this that one really appreciates the kindness of a friend.

只有在这样的时刻，一个人才会真正领略到朋友的深情厚意。

I can't remember when I had a more pleasant time.

这是我度过的最愉快的时光。

### 祝贺晋升

Congratulations on your promotion. 祝贺晋升！

### 健康篇

Hurry up and get better. 祝您早日康复。

Hoping you're feeling better every day and will soon be well to stay.

愿你一天比一天更好，早日痊愈，健康常保。

### 一般祝愿

All the best! 祝你万事如意！

May you succeed! 祝你成功！